



PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 - PRIORITA' 1. "OCCUPAZIONE"

P.A.R.I. Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere - DGR n. 1522 del 29/11/2022

PROGETTO N.O.V.I.S.
Nuove Opportunità per Valorizzare Investimenti professionali
e Sistemi retributivi di egual valore di genere nel veronese
Codice Progetto: 47-0001-1522-2022

SOGGETTO PROPONENTE:
UNIONSERVICES SRL - Società di servizi promossa da Confcommercio Verona

PARTNER OPERATIVO
ST S.r.l. – Studio Tosi

BANDO DI SELEZIONE:
ASSEGNAZIONE DI UNA BORSA DI ANIMAZIONE TERRITORIALE
Titolo Intervento

“Borsa di animazione del networking tra gli stakeholder”

Periodo di 12 mesi: dicembre 2023 – dicembre 2024

Valore della Borsa di animazione territoriale € 2.150,00 (duemilacentocinquanta/00) mensili onnicomprensivi

PRESENTAZIONE SINTETICA DEL PROGETTO N.O.V.I.S.

L'area tematica della proposta progettuale fa riferimento al “Divario retributivo di genere (Gender pay gap)” perseguendo le finalità di:

- sensibilizzare il territorio e il mondo imprenditoriale sull'importanza della parità salariale tra i generi;
- favorire la diffusione di una cultura organizzativa antidiscriminatoria nei luoghi di lavoro;
- promuovere presso le aziende l'adozione di bilanci e certificazioni di genere;
- facilitare lo scambio di buone pratiche riguardanti la parità retributiva di genere;
- supportare le ragazze e le donne nell'autoconsapevolezza e nell'acquisire strumenti di contrattazione sul tema, anche contrastando gli stereotipi che continuano a far gravare sulle donne le scelte di cura;
- supportare la conciliazione dei tempi e il riequilibrio delle azioni di cura nell'ambito familiare.

Gli interventi sosterranno la possibilità di costruire un sistema di relazioni ed esperienze per promuovere iniziative per mitigare il Divario Retributivo di Genere. Fulcro del Progetto “N.O.V.I.S” sarà la Legge Regionale n.3/2022 “Disposizione per la promozione della parità retributiva tra donne e uomini e il sostegno all'occupazione femminile stabile e di qualità” e la Certificazione UNI PdR 125:2022 - Parità di Genere

OBIETTIVI DELLA BORSA DI ANIMAZIONE TERRITORIALE:

Il Progetto N.O.V.I.S. prevede l'assegnazione di una borsa di animazione territoriale per strutturare un sistema di relazioni ed esperienze orientato a promuovere iniziative per mitigare il Divario Retributivo di Genere.

La borsa di ricerca, della durata di 12 mesi – da dicembre 2023 a dicembre 2024, prevede la realizzazione delle seguenti attività:

- definire, con il supporto del Coordinatore, la ricerca-azione, il piano delle azioni di animazione, condividendone obiettivi ed indicatori di successo;
- promuovere il Progetto nelle sue finalità e nei suoi interventi a livello territoriale;
- favorire l'allargamento della rete;





PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 - PRIORITA' 1. "OCCUPAZIONE"

P.A.R.I. Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere - DGR n. 1522 del 29/11/2022

- individuare e descrivere buone pratiche collegate al gender pay gap, al work life balance, al welfare aziendale, al contrasto agli stereotipi e alle discriminazioni di genere;
- partecipare agli incontri di rete e coordinamento.

Sarà compito dell'assegnatario/a supportare, approfondire e saldare il networking territoriale e promuovere la partecipazione di enti, istituzioni, imprese, professionisti e destinatari finali alle azioni progettuali, anche in sinergia con altre iniziative territoriali. Contribuirà alla promozione delle iniziative sul territorio favorendo momenti di condivisione con altri attori significativi per la definizione di politiche di parità.

Prodotti da realizzare:

- 3 report trimestrali sulla evoluzione della rete territoriale;
- 1 report conclusivo;
- 1 abstract della ricerca-azione

MODALITÀ DI EROGAZIONE DELLA BORSA DI ANIMAZIONE TERRITORIALE

La Borsa di animazione territoriale, del valore di € 2.150,00 (duemilacentocinquanta,00) onnicomprensivi al mese, per un totale di € 25.800,00 (venticinquemilaottocento,00) per 12 mesi. La Borsa sarà erogata, a presentazione dei timesheet mensili, tramite Bonifico Bancario trimestrale rispetto allo stato di avanzamento della Borsa e alla consegna dei Prodotti richiesti.

DESTINATARI

Il/la destinatario/a della borsa intervento di animazione territoriale sarà individuato/a, così come richiesto dalla Direttiva (DGR 1522/2022) attraverso una selezione organizzata con una procedura di evidenza pubblica.

La borsa sarà dedicata a un soggetto, occupato o disoccupato, che abbia maturato una significativa esperienza nel coordinamento o gestione di progetti in ambito formativo, pedagogico o sociale, anche nell'ambito del volontariato. L'eventuale occupazione del destinatario dovrà essere compatibile, per impegno e tipologia, con le attività di animazione territoriale.

Titolo di studio richiesto:

- Laurea, triennale o magistrale o vecchio ordinamento, preferibilmente in ambito umanistico

Esperienze formative

- Master/Corsi di perfezionamento in merito a processi di formazione

Esperienze pregresse:

- Progettazione/Coordinamento/Gestione (minimo cinque anni) di progetti formativi in ambito aziendale/sociale/culturale
- Progettazione/Coordinamento/Gestione (minimo cinque anni) di interventi per lo sviluppo locale
- Gestione di interventi di gruppo/individuali (minimo cinque anni) in ambito aziendale e/o formativo e/o di volontariato
- Gestione di dispositivi per lo sviluppo personale (minimo cinque anni)

Caratteristiche personali:

- Abilità di team working, collaborazione e cooperazione
- Eccellenti capacità di analisi e sintesi





PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 - PRIORITA' 1. "OCCUPAZIONE"

P.A.R.I. Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere - DGR n. 1522 del 29/11/2022

- Collaborazione attiva con personalità in ambiti anche molto diversi, tra cui, per esempio, istituzioni pubbliche, partner, soggetti politici e altri enti di ricerca.
- Collaborazione sinergica con gruppi di lavoro composti da specialisti del settore, con cui condividere progetti, risorse e informazioni e concorrere al raggiungimento di specifici obiettivi

MODALITÀ DELLA SELEZIONE

1 Fase:

- Compilare e rispondere alle domande presenti nel Google Forms all'indirizzo:
<https://forms.gle/5UN6BtN1qcYaTuTc7>
- Allegare il curriculum vitae in versione europea

Da inviare entro lunedì 27 novembre 2023, ore 13.00.

Risultato: Lista idoneità candidati/candidate

2 Fase

- Colloquio di selezione per chi è risultato/a idoneo/a

Risultato: Graduatoria dei selezionati

Chiusura colloqui di selezione entro mercoledì 29 novembre 2023, ore 18.00

Ogni candidato/a riceverà una email dei risultati di selezione entro giovedì 30 novembre 2023

COMMISSIONE DI SELEZIONE

- Direttore di ST S.r.l. – Studio Tosi
- Responsabile Unionservices srl - ConfcommercioVerona
- Coordinatori Progetto N.O.V.I.S – Bando P.A.R.I. Dgr 1522/22

La Commissione di selezione ha ampia discrezionalità tecnica, sindacabile solo per illogicità manifesta. I Colloqui si svolgeranno presso la sede ST S.r.l. o tramite video chiamata.

PER INFORMAZIONI:

ST S.r.l. – Studio Tosi

Via A. Meucci 2, 37135 Verona

Tel. 045 8200181

E-mail: assistenza.progettazione@studiotosi.net

Persona di contatto:

Emanuele Tagetto

