

PROGETTO N.O.V.I.S

**Nuove Opportunità per Valorizzare Investimenti professionali e
Sistemi retributivi di equal valore di genere nel veronese»**

Evento

Dialogo sui temi del welfare aziendale, della conciliazione e delle opportunità per una parità nei luoghi di lavoro

MERCOLEDÌ 20 MARZO

ORE 14,00 – 16,00

Sala Convegni

Palazzo della Gran Guardia, Verona

Il Progetto N.O.V.I.S vuole sostenere iniziative di attuazione del principio di parità tra uomo e donna. Ciò significa favorire la nascita, o l'incontro, di azioni che, nel valorizzare e rispettare le differenze di genere, sostengono la possibilità di riequilibrare i ruoli fra uomini e donne nel modo del lavoro, non trascurando la famiglia e quindi la società.

Due professioniste dialogano delle criticità e delle opportunità per sostenere i temi del welfare aziendale, la conciliazione vita e lavoro, e i riconoscimenti assegnati alle aziende che adottano politiche e pratiche volte a promuovere la parità di genere in ambito lavorativo.

Intervengono:

Valentina Cherubini: - Modelli organizzativi virtuosi e Family Audit: Work Life Balance
attivatore di Gender Equality e redditività in azienda

Michela Isalberti - Il sistema di gestione per la parità di genere e la prassi UNI PdR 125

Riflessioni integrate e conclusioni

Per iscriversi:

<https://forms.gle/f3UjRgxMH5c3mrdF8>